

От работодателя:

Заведующая
МКДОУ д/с «Колосок»
с.Ингарь
Т.А. Долгова Долгова

От работников:

Представитель общего
собрания работников
Т.В. Зеленова Зеленова



_____ 2022 г.

«12» _____ 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
в коллективный договор,
заключенный между администрацией и работниками муниципального
казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада
«Колосок» с. Ингарь, зарегистрированный Комитетом Ивановской области
по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
22.02.2022 за №21/13-22



Юридический адрес:

155555, Ивановская область, Приволжский район, с. Ингарь, ул. Спортивная, дом 15

Почтовый адрес:

155553, Ивановская область, Приволжский район, с. Ингарь, ул. Спортивная, дом 15
телефон 8(49339) 4-15-59

электронная почта: mkdou_ds_kolosok@mail.ru

Исполнитель: заведующая МКДОУ д/с «Колосок» с.Ингарь

Долгова Татьяна Анатольевна

Контактный телефон 8 (960) 502-73-03

Контактный телефон 8 (960) 502-73-03

Внести в коллективный договор, заключенный между администрацией и работниками муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колосок» с. Ингарь, зарегистрированный Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции 22.02.2022 за №21/13-22 следующие изменения:

1. Пункт 4.2.1. раздела 4. изложить в следующей редакции:

«4.2.1. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается лицам, указанным в статье 179 Трудового кодекса РФ, иных нормативных правовых актах Российской Федерации, отраслевых соглашениях».

2. Пункт 8.2.1. раздела 8. изложить в следующей редакции:

«8.2.1. Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы».